

***God forretningsførsel, arbeidsforhold og menneskerettigheter i FFS Marine AS***

*FFS Marine AS forplikter seg til å utføre våre forretninger sikkert, rettferdig, etisk og sosialt ansvarlig generelt og med forventning at våre ansatte og våre samarbeidspartner støtter oss og setter samme standard.*

*Vi tror at vi sammen med alle våre leverandører, kunder og ansatte kan jobbe og kombinere vår innsats for en bedre og mer bærekraftig utvikling av planeten vår.*

*Med dette trinnet forplikter vi oss til å overholde standardene og forventer at alle våre leverandører, kunder og ansatte proaktive støtter oss i dette arbeidet for en mer bærekraftig fremtid.*

*FFS Marine anerkjenner behovet for å fremme likestilling i næringslivet og å styrke kvinners tilgang til effektive rettsmidler og oppreisning i tilfeller der de har vært utsatt for forretningsrelaterte menneskerettighetsbrudd.*

*FFS Marine AS anerkjenner og forplikter seg til vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene.*

*En aktsomhetsprosess er etablert ved å implementere Arbeidsforhold og Menneskerettighets politikk og etiske retningslinjer som omhandler alle aspekter av god forretningsmessig og menneskerettigheter.*

*En prosess for å kartlegge og utbedre eventuelle negative menneskerettighets virkninger vi kan forårsake eller som vi måtte bidra til, er etablert gjennom FFS Marine konsekvensutredning.*

*Det er FFS Marine AS politikk å fremme dette prinsippet med vår egen etiske retningslinjer som basis for ansatte, leverandører og kunder.*



Daglig Leder

## FFS Marine gjennomfører sin aktsomhetsplikt ved å

1. innlemme ansvarlig forretningsførsel i Forretnings og Menneskerettighets Politikken og våre Etiske Retningslinjer.
2. disse blir gjort kjent til alle våre leverandører, kunder og ansatte gjennom sjekklister, leverandør godkjennelsesprosess og etiske retningslinjer.
3. Resultatet av vår Konsekvensutredning har identifisert og vurdert potensielle konsekvenser og menneskerettigheter som direkte er knyttet til FFS Marine AS.
4. Egnede tiltak for å redusere eller forhindre brudd på menneskerettighetene er implementert i konsekvensutredningen
5. Implementering og resultat spores gjennom våre forbedringsrapporter i Leverandørgodkjennelses prosessen.
6. Berørte interessenter blir informert gjennom vår kvalitetssikrings prosesser.
7. Utbedring og erstatning der dette er påkrevd dokumenteres i styringssystemet.

Aktsomhetsplikten utføres når forholdene endres.

## Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

Selskapet redegjør for aktsomhetsvurderingene ved å publisere resultatene av våre konsekvensutredninger ved forespørsel til [media@ffs-as.com](mailto:media@ffs-as.com)

Følgende informasjon er tilgjengelig:

1. en generell beskrivelse av selskapets struktur, virksomhetsområde, retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle skadevirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
2. informasjon om faktiske skadevirkninger og vesentlige risikoer for skadevirkninger som foretaket gjennom aktsomhetsvurderinger har identifisert
3. informasjon om tiltak foretaket har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere betydelig risiko for skadevirkninger, og resultater eller forventede resultater av disse tiltakene.

Erklæringen er en del av erklæringen om samfunnsansvar og finnes i FFS Marines styringssystem.

Redegjørelsen oppdateres og eventuelt offentliggjøres senest 30. juni hvert år.

**FFS Marine AS** er ett entreprenør selskap som bl.a. driver med oljeservice virksomhet og taubåter,

E-post  
[media@FFS-AS.com](mailto:media@FFS-AS.com)

Postadresse:  
FFS MARINE AS  
P.O Box  
NO-4551 Farsund

Besøksadresse:  
Strandgaten 10  
NO-4550 Farsund

***Business ethics, working environment and human right in FFS Marine AS***

*FFS Marine AS is committed to conducting our business safely, fairly, ethically and socially responsible in general and with the expectation that our employees and our stakeholders support us and set the same standard.*

*We believe that together with all our suppliers, customers and employees, we can work and combine our efforts for a better and more sustainable development of our planet.*

*With this step, we are committed to complying with the standards and expect all our suppliers, customers and employees to proactively support us in this work towards a more sustainable future.*

*FFS Marine recognizes the need to promote gender equality in business and to strengthen women's access to effective remedies and redress in cases where they have been subjected to business-related human rights violations.*

*FFS Marine AS recognizes and commits to our responsibility to respect human rights.*

*A due diligence process has been established by implementing the Business and Human Rights Policy and Code of Conduct (Ethical Guidelines) which addresses all aspects of good business practice and human rights.*

*A process to map and rectify any negative human rights impacts we may cause or to which we may contribute to has been established through the FFS Marine Impact Assessment.*

*It is FFS Marine AS's policy to promote this principle with our own ethical guidelines as a basis for employees, suppliers and customers.*



Daglig Leder

## FFS Marine fulfils its due diligence by:

1. incorporate responsible business conduct into our Business and Human Rights Policy and our Ethical Guidelines.
2. These are made known to all our suppliers, customers and employees through checklists, supplier approval process and ethical guidelines.
3. The results of our Impact Assessment have identified and assessed potential impacts and human rights directly related to FFS Marine AS.
4. Appropriate measures to reduce or prevent human rights violations have been implemented in the impact assessment.
5. Implementation and results are tracked through our improvement reports in the Supplier Approval process.
6. Affected stakeholders are informed through our quality assurance processes.
7. Remediation and replacement where required are documented in the management system.

The duty of care is carried out when circumstances change.

## Duty to account for due diligence

The company provides an account of the due diligence assessments by publishing the results of our impact assessments upon request to [media@ffs-as.com](mailto:media@ffs-as.com)

The following information is available:

1. a general description of the company's structure, business area, policies and procedures for dealing with actual and potential adverse effects on fundamental human rights and decent working environments.
2. information on actual damage, significant risks of adverse effects identified by the company through due diligence
3. information on measures the entity has taken or plans to implement to halt actual adverse effects or reduce a significant risk of adverse effects, and the results or expected results of these measures.

The declaration is part of the declaration on corporate social responsibility and can be found in FFS Marine's management system.

The report is updated and, if appropriate, published no later than 30 June each year.

**FFS Marine AS** is an entrepreneurial company engaged in oil service activities and tugboats,

E-post

[media@FFS-AS.com](mailto:media@FFS-AS.com)

Postadresse:

FFS MARINE AS

P.O Box

NO-4551 Farsund

Besøksadresse:

Strandgaten 10

NO-4550 Farsund